



Директор МБОУ Присальской СШ №10

Т.А.Кутнякова

План работы
Школы молодого учителя
МБОУ Присальской СШ №10
на 2021-2022 учебный год

Цель: совершенствование психолого-педагогической, научно-методической компетентности молодых учителей, повышение их общей и профессиональной культуры, обновление научно-теоретических знаний.

Задачи:

- помочь адаптироваться молодому учителю в коллективе;
- определить уровень его профессиональной подготовки;
- выявить затруднения в педагогической практике;
- формировать творческую индивидуальность молодого учителя;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию;
- развивать навыки межпредметного и межшкольного сотрудничества.

Основные направления работы:

1. Консультативная методическая помощь
 - в составлении КСП уроков;
 - в планировании внеурочной деятельности и внеклассных мероприятий;
 - в умении проводить анализ и самоанализ мероприятий, уроков, внеурочных занятий;
 - в работе с документацией классного руководителя;
 - в работе с электронным журналом.
2. Удовлетворение потребности молодых педагогов в непрерывном совершенствовании профессионального мастерства через:
 - разработку уроков, внеклассных мероприятий, внеурочных занятий;
 - обеспечение курсовой подготовки
 - участие в конкурсах профессионального мастерства.
3. Выявление методических, психологических проблем в учебном процессе у начинающих педагогов и содействие в разрешении данных трудностей, в поиске путей выхода из конфликтных ситуаций в ходе занятий и практикумов ШМУ.
4. Помощь молодым педагогам во внедрении современных подходов и эффективных технологий в образовательный процесс:
 - оказание помощи в совершенствовании знаний методики и педагогики (наставники, администрация школы);
 - формирование навыков в проведении диагностики, самодиагностики, анализа и самоанализа урока, мероприятия.

Формы работы:

- индивидуальные консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, открытые уроки;
- теоретические выступления;
- курсы повышения квалификации.

Руководитель: И.А.Шеронова

№	Содержание работы	Сроки	Ответственный	Реализация
1.	Распределение молодых специалистов по МО	Сентябрь	Руководители МО	План МО
2.	Ознакомление молодых специалистов с нормативными документами	Сентябрь	Заместитель директора по учебно-методической работе	Работа с документацией
3.	Составление списка молодых учителей и вновь прибывших специалистов	Сентябрь	Заместитель директора по учебно-методической работе	Список молодых специалистов
4.	Беседа, консультации с молодыми специалистами	Сентябрь	Руководитель Школы молодого педагога	Беседа
5.	Ознакомление с Уставом школы и правилами внутреннего распорядка	Сентябрь	Заместитель директора по учебно-методической работе	Педагогический совет
6.	Назначение наставников в помощь молодым специалистам	Сентябрь	Заместитель директора по учебно-методической работе	Приказ
7.	Составление плана работы наставника с молодыми специалистами	Сентябрь	Руководитель Школы молодого педагога	План работы
8.	Изучение содержания нормативных актов и учебных программ, связанных с учебным процессом	Сентябрь	Руководитель Школы молодого педагога	Работа с документацией
9.	Проведение заседаний Школы молодых учителей	Раз в четверть	Руководитель Школы молодого педагога	Протокол
10.	Осуществление контроля поурочного планирования	Постоянно	Заместитель директора по учебной работе	Планирование уроков
11.	Посещение уроков молодого специалиста наставниками с целью оказания методической помощи	В течение года	Наставники	Лист посещения уроков
12.	Посещение уроков опытных преподавателей молодыми специалистами	В течение года	Наставники	Лист посещения уроков
13.	Распространение памяток и методических разработок	По плану	Заместитель директора по учебно-методической работе Руководитель Школы молодого педагога Руководители МО	Памятка, методическая разработка
14.	Помощь в оснащении методической папки молодого специалиста	Постоянно	Руководители МО, наставники	Портфолио
15.	Психологическая поддержка молодых специалистов	В течение года	Психолог школы	Тренинги
16.	Организация мастер-классов, круглых столов, семинаров, практикумов, деловых игр	По плану	Наставники Руководители МО	Разработки